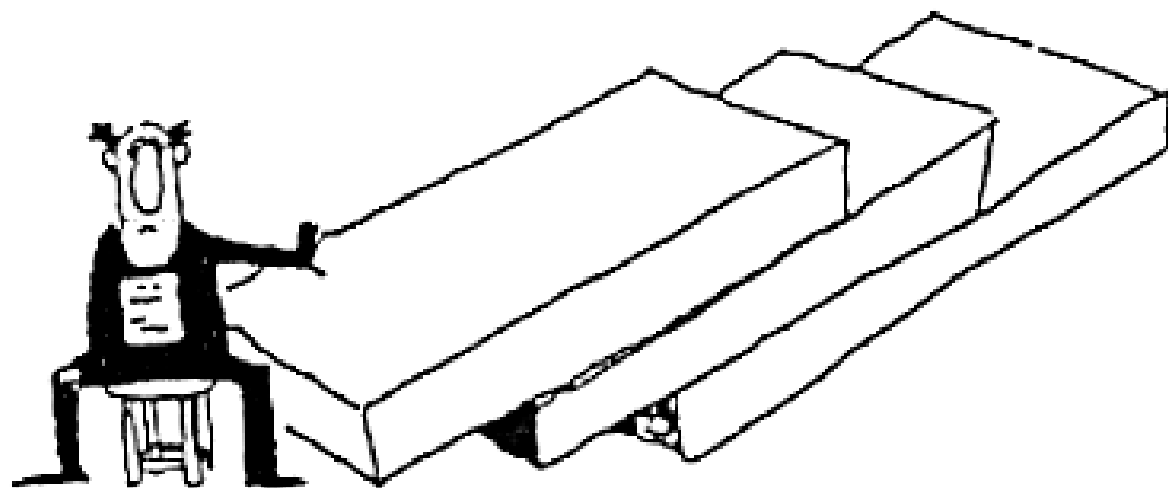


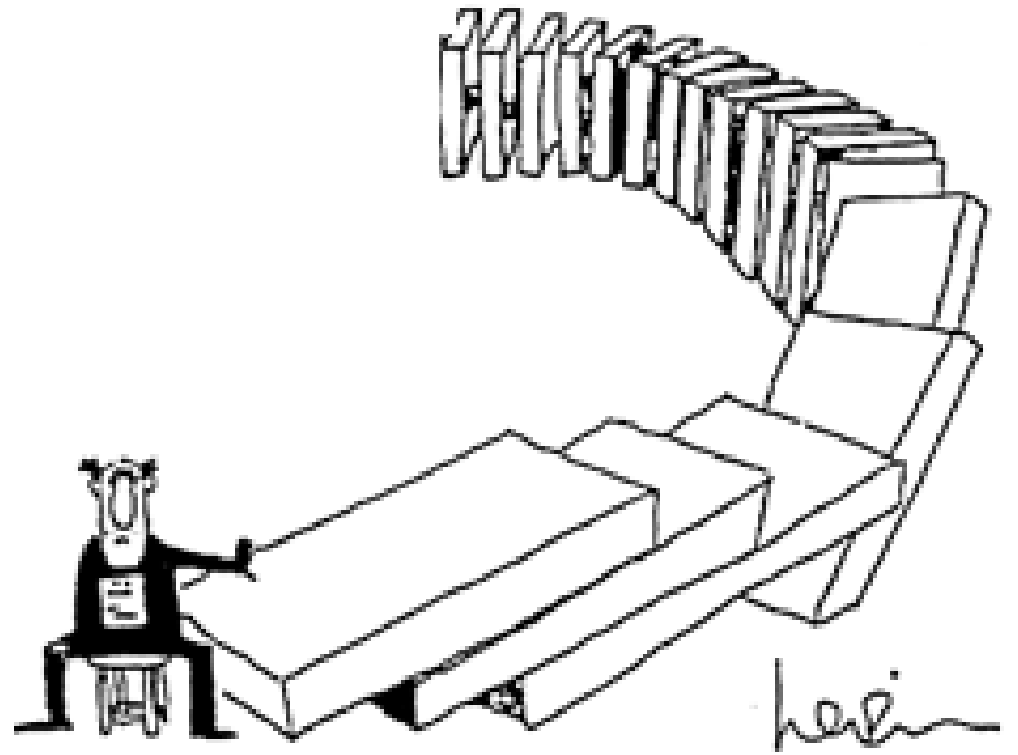
Change Management im Kontext der Bildungsplanreform Dr. Wolfgang Looss

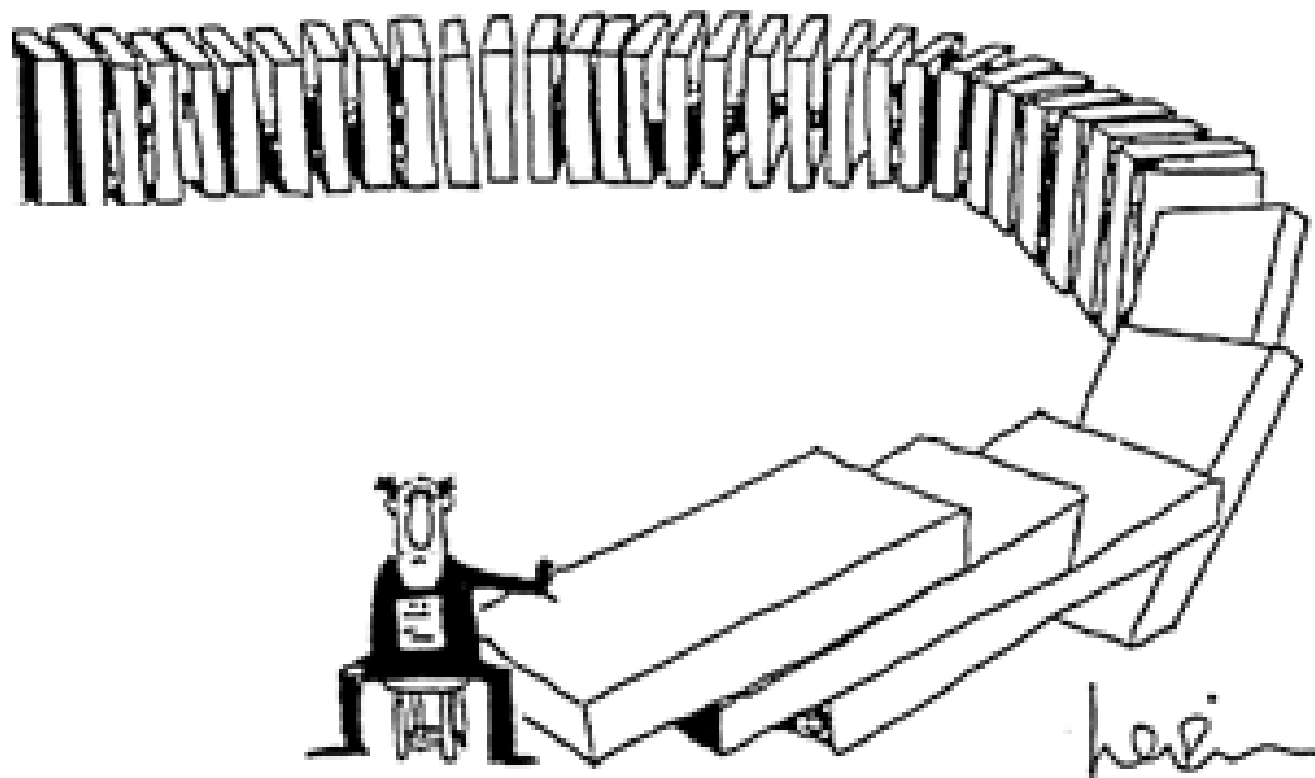
Kongress zur Bildungsplanreform 2016
6. April 2016
Fellbach

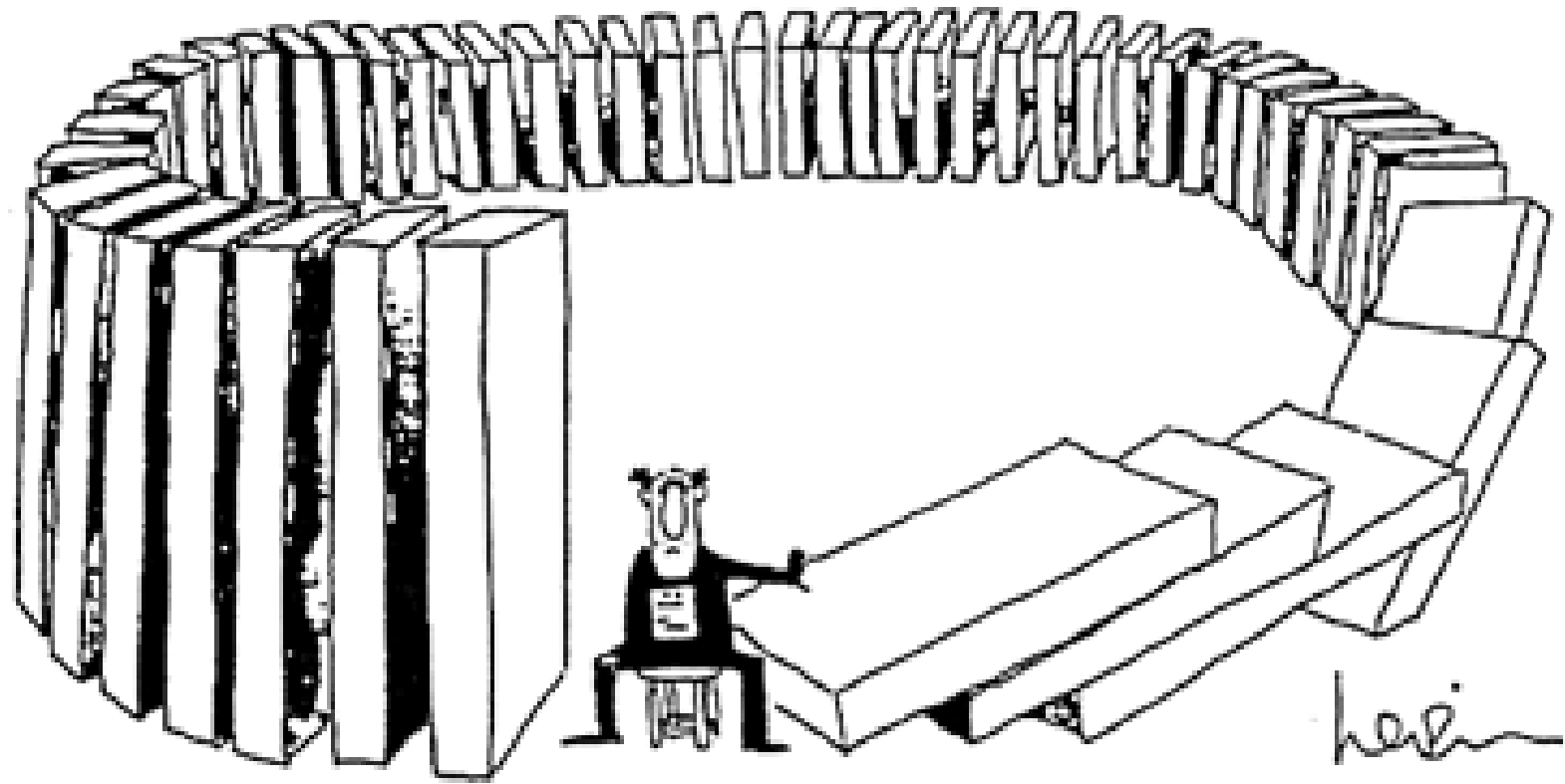
Womit zu rechnen ist

- ⊗ Tiefes Eingreifen in das komplexes System der jeweiligen Schule
- ⊗ Hat Konsequenzen für alle, z.T. ohne deren Willen und Zustimmung
- ⊗ Das Gelingen ist abhängig vom Mitspielen (vieler) Anderer – was nicht erzwingbar ist
- ⊗ Der Eingriff in ein kompliziertes System ist mit der Unsicherheit belastet, ob er gelingt.
- ⊗ Es gibt keine Rückfallposition, man ist zum Erfolg verdammt.









Worauf zu achten wäre...

- ⊗ Irritation muss hoch genug sein
- ⊗ Zukunftsbild muss attraktiv sein
- ⊗ Glaubwürdigkeit der Schulleitung ist höchstes Gut
- ⊗ Professionelle Arroganz ist gefährlich, hinreichendes Nichtwissen macht wachsam
- ⊗ Emotionen brauchen einen Ort
- ⊗ Kommunikationsbedarf kann gar nicht überschätzt werden

Handwerkliches Wissen aus vielen Veränderungsvorhaben

- ⊗ Gutes Projektmanagement ist auch hier die Methode der Wahl
- ⊗ Auf drei Basis-Dimensionen muss etwas geschehen – immer wieder:
 - ⊗ Interpersonale Prozesse „face-to-face“
 - ⊗ Steuerungsprozesse: Strukturen, Abläufe, Zuständigkeiten, Arbeitspakete
 - ⊗ Soziales Feld, Stimmung, Kultur, Bedeutung, großes Bild, das neue „Wir“. Merke: „Culture eats strategy for breakfast“
- ⊗ Ein fortzuschreibender Masterplan ist unverzichtbar
- ⊗ Es braucht einige neue Rollen, die geklärt und besetzt werden müssen: Auftraggeber, Sponsor, Agent, Pilotierer

Und immer wieder: Widerstand

- Nicht einverstanden: Sachgründe
- Nicht verstanden: Unklarheit
- Nicht wollen: Angst, Etwas ist in Gefahr,
- Nicht können: Qualifizierung, Ressourcen

Offene Kommunikation

Gegenspieler:
Will in andere
Richtung:
Welche?

Vor die Wahl
stellen!

Offener Gegner:
Will Status Quo
halten und
schützen.

Einladen!

Kommunikation

Hoch,
aber
anders

Wunsch nach Veränderung

Gering, status quo

Verräter mit
eigenen Zielen

Vorsicht!

Distanzieren!

Verdeckter Gegner:
Hindernis Selbstwert?
Angst?

Konfrontieren und ihn
nicht outen!

Kommunikation

Verdeckte Kommunikation

Spielarten des Widerstandes in Veränderungsvorgängen

Vielen Dank!

Viel Erfolg!